

株式会社奈良コープ産業 行動計画

1. 計画期間

令和6年9月1日から令和11年8月31日まで

2. (女性活躍推進法) 数値目標

育児休業からの職場復帰 100%を目標とする。

取り組み内容 (取り組みの実施時期)

令和6年10月 育休復帰者から当社の育児休業規程についての聞き取り
を実施。その声をもとに改定案を作成。

令和7年4月 育児休業規程の改定を実施し、全社員へ周知する。

3. (次世代法) 目標 (可能な限り定量的な目標 具体的、簡潔に記載)

付与される有給休暇の消化率 50%を目標とする。

対策 (目標達成のための対策と辞し時期)

令和6年10月 全部署の人手不足解消のため採用活動を最重点に取り組む。

令和7年度 業務改善による業務の効率化を図り、計画的に業務を遂行
することで、休暇が取りやすい環境を構築する。